



Общество с ограниченной ответственностью
«ЭТАЛОН ГАРАНТ. ОБРАЗОВАНИЕ»

П Р И К А З

14 января 2020 г.

№ 1401/2020-04-од

Москва

О назначение лиц, ответственных за обеспечение безопасной работы и охраны труда

В соответствии со статьями 22 «Основные права и обязанности работодателя» и 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Назначить ответственным за обеспечение безопасной работы и охраны труда в обществе с ограниченной ответственностью «ЭТАЛОН ГАРАНТ. ОБРАЗОВАНИЕ» (далее - Общество) генерального директора Д. М. Раевского (далее – ответственное лицо).

2. Ответственному лицу обеспечить:

- функционирование системы управления охраной труда;
- организацию управления профессиональными рисками;
- ознакомление подчинённых работников с условиями труда на рабочем месте, а также контроль над соблюдением ими требований законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда и иных локальных нормативных актов, действующих в Обществе;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций на рабочих местах подчинённого персонала, сохранению жизни и здоровья подчинённых работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, применении в производстве работ инструментов, и материалов, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха подчинённых работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка;
- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, которое включает в себя инструктажи, стажировки, обучение и проверку знаний;
- незамедлительное уведомление специалиста по кадрам для принятия мер по отстранению (недопущению к работе) подчинённого работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильностью применения и использованием подчинёнными работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- участие в разработке инструкций по охране труда для подчинённых работников;
- своевременное, незамедлительное оповещение в установленном порядке о несчастных случаях на производстве, произошедших с подчинённым персоналом.

3. Ответственному лицу реализовывать требования охраны труда, изложенные в правилах по охране труда, типовых инструкциях по охране труда и других нормативных правовых актах в области охраны труда.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Д. М. Раевский

